**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР - ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

**Коллективный договор** представляет собой правовой акт, регулирующий социально – трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

**Инициаторами коллективных переговоров** по разработке, заключению и изменению коллективного договора вправе выступить любая из сторон.

**Сроки, место и порядок** проведения коллективных переговоров определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.

**При не достижении согласия** между сторонами в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

**Коллективный договор** заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами, либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

**Положения коллективного договора** могут значительно снизить налоговую базу по налогу на прибыль, если в них предусмотрены расходы на питание и проезд, премии за достижения в труде, надбавки и доплаты к тарифным ставкам и окладам, другое (ст. 255, 270 Налогового кодекса РФ.

Для любой организации **коллективный договор свод законов**, по которым живет именно данная организация. Это компромиссный документ, в его создании заинтересованы и работодатель и работники.